

Администрация города Дзержинска Нижегородской области
Департамент образования администрации города Дзержинска
**Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Эколого-биологический центр»
(МБУ ДО «Эколого-биологический центр», МБУ ДО ЭБЦ)**

П Р И К А З

08.11.2021

№ 123-п

Об утверждении изменений в локальный акт

В целях приведения локальных нормативных актов в соответствие с нормами действующего законодательства РФ, на основании решения Общего собрания работников протокол от 08.11.2021 № 3

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Эколого-биологический центр» (приложение № 1).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Т. В. Загурдаева

**Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Эколого-биологический центр»**

1. Пункт 2.1.7. изложить в следующей редакции:

«2.1.7. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в соответствии со ст. 65 ТК РФ:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые или на условиях совместительства;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

Лица, поступающие на работу в Центр, обязаны также предоставить личную медицинскую книжку, содержащую сведения об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в Центре (ч. 1 ст. 213 ТК РФ);

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.»

2. В пункте 4.6. 8 абзац изложить в следующей редакции:

«-выплачивать заработную плату работникам в соответствии со ст.136 ТК РФ не реже чем каждые полмесяца. Дни выдачи заработной платы – не позднее 5 и 20 числа;».